



## 『2026년 나답게 크는 아이 지원사업』 파견전문가 채용 공고

지역아동센터전북지원단은 지역아동센터의 효율적 운영 및 서비스 질 향상을 위해 전북특별자치도의 위탁을 받아 전북대학교 산학협력단에서 운영하고 있습니다.  
2026년 우리 지원단과 사회복지공동모금회가 함께 진행하는 [경계선 지능아동(느린학습자) 사회적응력 향상지원사업 '나답게 크는 아이 지원사업']을 수행할 **파견전문가**를 다음과 같이 공개모집 하오니 관심 있는 분들의 많은 지원을 바랍니다.

2026. 01. 07.

지역아동센터전북지원단장

### □ 사업개요

- **사업명:** 2026년 복권기금 경계선 지능아동(느린학습자)의 사회적응력 향상 지원사업  
(부제: 아동·가정·지역이 함께 성장하며 미래를 준비하는 '나답게 미래를 잇:다' )
- **기간:** 2026년 3월 ~ 2026년 11월 (9개월) ※ 기간은 변경될 수 있음
- **대상:** 현장 파견전문가 60명 (지역아동센터 60개소, 1개소당 파견전문가 1명)
- **참여과정**





- **참여방법:** 파견전문가 1인을 지역아동센터에 파견하여 경계선 지능 아동(느린학습자) 4명을 전담한다.

- **활동내용 :**

- 지역아동센터를 방문하여 아동 지원 프로그램 운영, 일지 작성 및 아동 관리 등
  - ① 경계선 지능 아동(느린학습자) 4명을 대상으로 아동 지원 프로그램 운영
  - ② 일지 작성 및 아동관리 등 프로그램 운영과 관련된 행정 업무 수행
- 아동 1인당 주 3회 이상 지원

## □ 채용공고 안내

- **모집분야 및 인원**

구분	채용직종	채용지역	담당업무	채용 인원
파견 전문가	기간제 계약직 (파견)	전북특별자치도내 14개 시·군·구	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 본 사업 참여 아동대상 프로그램 운영 (인지·학습능력강화 및 정서·사회적응력 향상)</li> <li>○ 사업 관련 교육 참여</li> <li>○ 사업 관련 우수사례 발굴 및 성과자료 제출</li> <li>○ 사업 관련 문서관리(아동, 교육 등)</li> <li>○ 사업 관련 기타 단장이 정하는 업무 등</li> </ul>	60명

\* 채용 포기 · 중도 퇴사자 결원 시 우선 연락할 수 있도록 면접득점순으로 채용인원의 2배수를 예비순위 선정 예정

- **지원자격**

내용	자격요건
필수사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 아동 관련 학과 학위 소지자 및 이수자</li> <li>▶ 사회복지사 2급 이상, 보육교사 1급, 교원자격, 청소년지도사 등 관련 자격증 중 1개 이상 소지자</li> <li>▶ 만 19세 이상인자</li> <li>▶ 성범죄 및 아동학대, 장애인학대 관련 범죄 사실이 없는 자</li> <li>▶ 전염성 질환이 없는 자</li> <li>▶ 기타 관련법령에 저촉되는 사실이 없는 자</li> <li>▶ 파견 업무(현장 방문) 가능자</li> </ul>
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 나답게 크는 아이 지원사업 현장 파견 근무경력자 중 평가가 우수한 자</li> <li>▶ 경계선지능아동지도사 자격증 소지자</li> <li>▶ 아동 심리, 학습, (특수)교육지도 경험, 지역아동센터 실무경력자</li> <li>▶ 본 사업 참여 활동 경험자, 아동돌봄 및 교육 관련 사업 경험자</li> <li>▶ 지역아동센터 및 느린학습자에 대한 이해도가 높은 자</li> <li>▶ 한글 문서작성 등 컴퓨터 업무 활용 가능자</li> </ul>





- ※ 공통요건 : 전북대학교 산학협력단 근로자 취업 규칙 제 33조의 채용제한 사유에 해당하지 아니한 자
- 가. 채용 시 제출서류(경력, 학력, 이력, 기타 각종증명서 등) 등을 허위로 작성 또는 제출한 자
  - 나. 공인된 종합 의료기관에서 신체검사 결과 취업이 부적당한 자로 판정한 자
  - 다. 청소년 성보호에 관한 법률에 의한 범죄경력 조회결과 취업이 제한된 자
  - 라. 피성년후견인, 피한정후견인, 피특정후견인
  - 마. 병역 기피자
  - 바. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
  - 사. 파산자로서 복권되지 아니한 자
  - 아. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
  - 자. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
  - 차. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자
  - 카. 기타 업무수행에 부적정하다고 판단되는 자

#### • 근무조건

- 1) 계약기간: 근로계약체결일 ~ 2026년 11월 30일 (9개월)
  - 2) 근무처: 2026년 나답게 크는 아이 지원사업 참여 지역아동센터 (전북특별자치도 14개 시·군·구)
  - 3) 급여수준: 월 1,628,000원 (사회보험료 본인부담금 포함)
  - 4) 근무형태: 주 5일 센터 파견, 주 20시간 근무 (행정 업무 시간 포함)
- ※ 1일 소정근로시간 4시간일 경우 30분 휴게시간 필수 부여. 센터 체류하는 시간 총 4시간 30분





## • 전형일정

구분	기간	내용
신청 접수	~ 1.30.(금) 10:00까지 마감	- 신청 서류 전복지원단 이메일 접수( <a href="mailto:jbeducarer@daum.net">jbeducarer@daum.net</a> ) - 채용설명회 2회 예정
채용설명회	2026.1.12.(수) ~ 1.30.(금)	- 세부 일정 및 안내 사항은 추후 공지 예정
서류심사 및 합격발표	2026.2.02.(월)	- 파견전문가 1차 서류심사 합격자 개별 통보 (응시원서 접수 이메일로 안내 예정)
2차 면접	2026.2.04.(수) ~ 2.06.(금)	- 서류심사 합격자에 한함
합격자 개별안내	2026.2.09.(월)	- 파견전문가 최종합격자 심사 및 선정, 배치 센터 확정 - 파견전문가 최종합격자 개별 통보 (응시원서 접수한 이메일로 안내 예정)
파견전문가 활동 시작	2026.3.03.(화)	- 2026.03.03.(화)부터 지역아동센터 근무 ※ 3월 사업설명회 및 오리엔테이션 필수 참석 바랍니다. (자세한 사항 추후 공지)

※ 위 전형일정은 기관 사정에 따라 변경 될 수 있음

### 1) 1차 서류 전형

- 가. 접수기간 : ~ 2026. 1. 30.(금) 10:00 마감  
나. 접수방법 : 이메일 접수([jbeducarer@daum.net](mailto:jbeducarer@daum.net)) / \*응시서류는 일괄 스캔파일(PDF)로 제출  
\*메일 제목 : 파견전문가 지원자-○○○

### 2) 2차 면접 심사

- 가. 면접기간 : 2026. 2. 04.(수) ~ 2. 06.(금) 10:00~15:00  
나. 면접일정 : 면접 대상자 개별 안내 예정(이메일) \*면접 일정 조율 불가  
  
다. 면접장소 : 지역아동센터 전복지원단 회의실  
(전북특별자치도 전주시 완산구 백제대로 258, 중화산동 2가)  
라. 면접내용 : 업무수행에 필요한 능력 및 적격성 종합평가

### 3) 최종합격(예정)자 발표 : 2026. 2. 09.(월)

- 대상자 개별 통보 예정(이메일)
- ※ 채용전형과정은 접수 인원 모두를 진행할 수 있음
- ※ 모집 지역 접수 인원이 채용인원보다 적을 경우, 미달 된 지역만 추가 공고하며,  
접수 인원이 모집인원 이상 접수한 지역은 채용 절차를 일정대로 진행함
- ※ 최종합격자가 채용 의사를 포기거나 중도 퇴사자 발생 시 예비번호 순으로 충원하며 충원자가  
없을 시 추가공고 함





#### 4) 제출서류

구분	제출서류
필수 제출서류	<p>① 지원서(서식1) 1부. (사진부착 필수) ② 자기소개서(서식 2) 1부. ③ 개인정보 수집 · 이용 · 제공 동의서(서식3) 1부. ④ 학위증명서(또는 졸업증명서) ⑤ 경력(재직)증명서 ⑥ 관련자격증 사본</p> <p>※ ④ ~ ⑥은 해당자에 한함 ※ 모든 서류는 번호 순서대로 일괄 스캔(PDF 파일)하여 이메일로 제출 ※ 허위사실 기재 및 제출서류 미비로 인한 불이익 발생 시, 모든 책임은 지원자 본인 에게 있습니다.</p>
채용 예정자 제출서류	<p>① 성별과 경력 전력 조회 동의서(면접 시 일괄 작성) ② 아동학대관련범죄 전력조회 1부 ③ 장애인학대 전력조회 1부 ④ 채용신체검사서(채용건강진단서)_혈액검사와 소변검사를 포함한 신체검사서 ⑤ 통장 사본 1부_채용 확정 후 제출 ⑥ 인사기록카드_채용 확정 후 제출</p>

#### 5) 관련 유의 사항

- 가. 마감 기한 내에 도착분에 한합니다.
- 나. 접수된 서류는 일체 반환하지 아니하며, 제출된 서류의 기재 착오, 누락 및 연락 불능 등으로 인한 불이익은 지원자의 책임으로 합니다.
- 다. 채용이 되지 아니한자의 서류는 ‘채용 절차의 공정화에 관한 법률’ 및 개인정보 보호 규정에 따라 채용 여부가 확정된 30일 이후 폐기함.
- 라. 주요 경력은 경력증명서 제출사항만 인정되며, 미제출 시 ‘인정 불가’ (경력 사항 작성 시 경험 분야 또는 업적 등을 자세히 기재 바람). 단, 경력증명서 미제출 사유와 함께 건강보험자격득실확인서 제출 시 인정 가능합니다.
- 마. 합격자 통지 후라도 신원조사 등을 통해 결격사유가 발견될 경우 채용이 될 수 없으며, 제출서류에 대하여 추후 허위사실이 발견될 때는 합격이 취소됩니다.
- 바. 응시원서 접수 결과 응시자가 선발 예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

## 지역아동센터전복지원단장